



# Projektschritte

## Inner-Circle-Workshop

### Ziele:

- Einführung in Validierung und Projektvorhaben
- Benennung von aktuellen Herausforderungen
- Erarbeitung eines Vorschlags von Zielkompetenzen für Belegschaft

Teilnehmende: Geschäftsführung, Personalabteilung

## Kick-Off-Workshop

### Ziele:

- Diskussion der Herausforderungen und Zielkompetenzen
- Erarbeitung von fünf Zielkompetenzen auf Basis des Vorschlags
- Bewusstseinsbildung und Blick auf Stärken

Teilnehmende: Geschäftsführung, Personalabteilung, Belegschaft

## Einzelgespräche (Zwei Gespräche je Teilnehmer:in à 1,5 Stunden)

### Ziele:

- Coaching für Mitarbeiter:innen
- Erstes Einzelgespräch: Besprechung vorhandener Stärken in Zielkompetenzen
- Dazwischen Reflexion: 360-Grad-Feedback, Stärkenprofil vervollständigen
- Zweites Einzelgespräch: Besprechung der erstellten Zielprofile und Reflexion
- Besprechen von Weiterbildungsmöglichkeiten

Teilnehmende: Geschäftsführung, Personalabteilung, Belegschaft (jew. einzeln)

## Abschluss-Workshop

### Ziele:

- Vorstellung Erkenntnisse (anonym)
- Erarbeitung von Handlungsempfehlungen
- Positive Energie aus Projekt in den Arbeitsalltag mitnehmen

Teilnehmende: Geschäftsführung, Personalabteilung, Belegschaft